

اطلاعات سوابق تحصیلی استاد

محل دانشگاه		درجه مدرک	دانشگاه	رشته تحصیلی	معدل مدرک	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مدرک
شهر	کشور							
		PhD	دانشگاه علامه طباطبائی	مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی		1388/07/19		دکتری تخصصی

اطلاعات پایان نامه استاد

عنوان		نمره	تاریخ دفاع	مدرک
				دکتری تخصصی

اطلاعات مقاله های علمی استاد در مجله

ماه یا فصل انتشار	سال انتشار	عنوان		شماره
		لاتین	فارسی	
	1401		بررسی عوامل موثر بر هماهنگی بین سازمانی در مدیریت بحران و بلایای طبیعی سازمان های مرتبط با بحران استان کهگیلویه و بویر احمد	133321
فروردین	1401	Factors Affecting on the Toxic Political Behaviors of Managers and its Consequences with the Moderating Role of Coaching and Cognitive Cynicism	موثر بر رفتار های سیاسی سمی مدیران و نتایج آن نقش متغیر تعدیلگر مربیگری و بدبینی شناختی	133803
تابستان	1401		مهمترین عوامل موفقیت مدیران زن در سازمان آموزش و پرورش شهر شیراز	133804
بهار	1401	Examining the Effect of Urban Elements in Accordance with the Iranian _ Islamic Art in the Absorption and Satisfaction of Tourists in Shiraz City	بررسی تاثیر المان های شهری منطق بر هنر ایرانی_ اسلامی در جذب و رضایت گردشگر در شهر شیراز	133865
بهار	1400		تاثیر به کارگیری حکمرانی شبکه ای، بر عناصر مدیریت بحران در بلایای طبیعی در سازمانهای مرتبط با بحران استان کهگیلویه و بویر احمد	126102
زمستان	1400	Investigating the Validity of Wagner's Law and Performance-Based Budget Reform in Public Expenditure of Selected Asian Countries	اعتبارسنجی نظریه واگنر و اثر قانون اصلاحات بودجه ریزی عملیاتی بر مخارج عمومی کشور های منتخب آسیایی	132746
زمستان	1399	Designing and Explaining a Comprehensive Model for Managerial Intelligence (Case Study: Central Office of Education of Qom Province	طراحی و تبیین الگوی جامع هوش مدیریتی (مورد مطالعه اداره کل آموزش و پرورش استان قم)	122885
تابستان	1398		بررسی نقش میانجی ساختار سازمانی با رهبری تحول گرا و چرخه حیات سازمانی کارکنان درمانی بیمارستان امام خمینی (ره) استهبان	114621
زمستان	1398		ارایه مدل رفتار های مسموم مدیران	117762
اردیبهشت	1396	Effect of positive psychology elements on job pride and honor with an emphasis on mediating role of communication among faculty members of Shiraz University of Medical Sciences		93572
پائیز	1396	The impact of knowledge management Strategies and Knowledge-Oriented leadership on organizational performance through innovation in the Manufacturing Units of Bandar Abbas		95176
شهریور	1396	The Role of Participation in Decision Making and its Relationship with Psychological Outcomes and Job Security		95180
زمستان	1394	explain the causal model of the use of internet technology by employees of the national bank of shiraz according to subjective norms governmental and institutional support		72082
زمستان	1394		بررسی رابطه بین باور به سقف شیشه ای و موفقیت ذهنی کارکنان زن در شهرداری شیراز	73496
زمستان	1394		بررسی بین باور به سقف شیشه ای و موفقیت ذهنی کارکنان زن در شهرداری شیراز	73498
زمستان	1394	Explain the causal model of The use of Internet technology by employees of the National Bank of Shiraz According to Subjective norms governmental and institutional support		95178
اسفند	1393	The impact of positive psychological capacities on medical sciences faculty members work life quality		59562
زمستان	1392		تبیین ابعاد موثر در تعهد ورزشی ورزشکاران خاص	48974
زمستان	1392		تبیین ابعاد موثر در تعهد ورزشی ورزشکاران خاص	95184
تیر	1391	A STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL JUSTICE AND SUPPORT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR		52886
زمستان	1391		ای. اف. کیو. ام مبنایی برای ارزیابی نظام پیشنهادات	52888
تابستان	1391		سرمایه اجتماعی و متغیر های تقویت کننده آن	52889
تابستان	1391		سرمایه اجتماعی و متغیر های تقویت کننده آن	60454

پانیز	1379	بررسی رابطه بین احساس امنیت شغلی و عوامل فردی	52887
		بررسی رابطه ظرفیتهای مثبت روانشناختی با میزان تعهد سازمانی (مورد مطالعه کارکنان آموزش و پرورش کازرون	52890

اطلاعات مقاله های علمی استاد در همایش

شماره	عنوان		تاریخ شروع همایش	تاریخ پایان همایش	تاریخ انتشار مقاله
	فارسی	لاتین			
48153	تثیر فناوری اطلاعات بر خلق ارزش در روابط تجاری		1393/04/06	1393/04/10	
52891	تاثیر کاربرد فناوری اطلاعات بر چابکی سازمانی و چابکی نیروی کار (مورد مطالعه اداره کل آموزش و پرورش فارس)		1393/04/06	1393/04/06	
52892		A Survey of the Effectiveness of Outsourcing Activities in Yazd Regional Electric Company	1390/10/15	1390/10/17	
52894	رابطه جو سازمانی و نوآوری در کارخانجات صنعتی شهر شیراز		1391/06/23	1391/06/24	
52896	بررسی میزان اثربخشی برون سپاری فعالیت ها در شرکت برق منطقه ای یزد		1390/12/17	1390/12/18	
52898	شناسایی موانع خصوصی سازی ساخت نیروگاههای برق آبی کوچک در کشور		1391/11/24	1391/11/25	
52899		PROVIDING A MODEL TO EFFECTIVENESS OF TEAM WORK BASED ON QUANTUM SKILLS AND INTERMEDIATE ROLS OF EMPOWERMENT AND INNOVATION	1391/01/24	1391/01/25	
60451	تأملی در آموزش عالی فرامرزی با جستاری در شوک فرهنگی و جامعه پذیری		1390/08/30	1390/09/01	
73492		studying the relation between psychological empowerment and organizational entrepreneurship	1394/05/29	1394/05/29	
73495	تبیین نقش مشارکت در تصمیم گیری در ارتباط بین ظرفیت های مثبت روانشناختی بر امنیت شغلی		1393/02/27	1393/02/27	
95271	بررسی نقش الگوی تعالی مدیریت کیفیت جامع در تغییر و تحول راهبردی در آموزش و پرورش در سطح شهرستان لردگان		1395/02/30	1395/02/30	
95272	نقش فناوری اطلاعات در توسعه منابع انسانی و بهره وری شغلی در سازمان تعاون روستایی استان فارس		1395/02/23	1395/02/23	
95273	بررسی رابطه بین مدیریت استعدادها و تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهر نورآباد		1395/05/29	1395/05/29	
95275	رابطه بین عوامل سازمانی و اشتراک دانش در سازمان حمل و نقل و پایانه های استان بوشهر		1394/11/28	1394/11/29	
95276	رابطه کیفیت زندگی کاری و سلامت روان کارکنان عملیاتی آتش نشانی شیراز		1394/12/22	1394/12/22	
95277	مدیریت تغییر در ارتباط باجو، فرهنگ و ساختار سازمانی		1394/12/22	1394/12/22	
95324	رابطه بین کارآفرینی سازمانی و رفتارهای خدمتی کارکنان		1395/05/30	1395/05/30	
95325	بررسی موانع و محدودیت های ارتباط دانشگاه و صنعت از نظر اساتید دانشگاه صنعتی شیراز		1394/11/26	1394/11/27	
103142	بررسی عوامل موثر بر انتخاب بانک های خصوصی از دیدگاه مشتریان		1396/10/02	1396/10/02	
105645	تاثیر مدیریت فناوری اطلاعات بر هوش تجاری با نقش واسطه ای چابکی سازمان در بیمارستان شهید چمران شیراز		1396/07/27	1396/07/27	
105658	تاثیر مدیریت فناوری اطلاعات بر هوش تجاری با نقش واسطه ای چابکی سازمان در		1396/07/27	1396/07/27	
105659	طراحی و بررسی عوامل موثر بر توسعه گردشگری پایدار شهر شیراز		1396/02/14	1396/02/14	
	بررسی نقش تفکر استراتژیک مدیران شهرداری بر				

	1397/12/20	1397/12/20	توسعه پایدار شهر شیراز	115583
	1399/03/22	1399/03/21	تأثیر فعالیتهای مدیریت منابع انسانی راهبردی بر عملکرد زیست محیطی با نقش میانجی رفتار شهروند- زیست محیطی(مورد مطالعه شهرک های صنعتی و معادن شمال استان فارس)	124220
	1399/12/20	1399/12/20	ارزیابی تأثیر اصلاحات بودجه ریزی عملیاتی بر مخارج دولت در کشورهای منتخب آسیایی	124486
	1399/12/20	1399/12/20	و اکاوی پیامدهای ناشی از اعمال گردش شغلی با بهره گیری از رویکرد تحلیل محتوا	124586
	1399/12/20	1399/12/20	تدوین راهبردهای مطلوب اجرایی بر اساس مدل ترکیبی تحلیل سلسله مراتبی فازی و SWOT در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان شیراز	124680
	1398/10/26	1398/10/26	تأثیر ملی گرایی بروفاداری مصرف کنندگان کالاهای آرایشی بهداشتی ایرانی با تأکید بر نقش میانجی اعتماد به کالاهای ایرانی شهر شیراز	129453
	1390/12/18	1390/12/17	بررسی میزان اثربخشی فعالیتهای در شرکت برق منطقه ای استان یزد	130731

اطلاعات تالیف و تصنیف کتاب استاد

ناشر	ماه یا فصل انتشار	سال انتشار	عنوان		شماره
			لاتین	فارسی	

اطلاعات نقد و بررسی کتاب استاد

سال		عنوان		شماره
میلادی	شمسی	لاتین	فارسی	

اطلاعات اختراع و اکتشاف استاد

تاریخ ثبت	سال		عنوان		شماره
	میلادی	شمسی	لاتین	فارسی	

اطلاعات طرحهای پژوهشی استاد

تاریخ انتشار	تاریخ شروع	سال		عنوان		شماره
		میلادی	شمسی	لاتین	فارسی	
1395/12/24	1395/12/24	2017	1395		پتانسیل همگرایی ملی اقوام ایرانی	10496
1393/11/06	1393/11/06	2015	1393	effect of positive psychology capacities on Quality of work life among the faculty members of Shiraz University of Medical Sciences	تأثیر ظرفیتهای مثبت روانشناختی بر کیفیت زندگی کاری اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	9238

اطلاعات سایر فعالیتهای پژوهشی استاد

تاریخ شروع	سال		عنوان		شماره
	شمسی	میلادی	لاتین	فارسی	
1393/04/01	2014	1393		داوری اولین مقاله از شش مقاله ارائه شده توسط مجله علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53974
1394/02/01	2015	1394		دومین مقاله از شش مقاله ارائه شده در نشریه علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53975
1394/02/01	2015	1394		سومین مقاله ارائه شده از شش مقاله مجله علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53976
1394/01/29	2015	1394		چهارمین مقاله از شش مقاله ارائه شده در مجله تخصصی علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53977
1394/01/28	2015	1394		پنجمین مقاله از شش مقاله ارسال شده توسط فصلنامه تخصصی علمی و پژوهشی سلامت کار ایران	53978
1394/01/27	2015	1394		ششمین مقاله ارائه شده توسط فصلنامه تخصصی علمی و پژوهشی سلامت کار ایران	53979
1393/04/01	2014	1393		اولین مقاله از چهار مقاله ارسال شده توسط فصلنامه علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53980
1393/04/01	2014	1393		دومین مقاله از چهار مقاله ارسال شده توسط فصلنامه تخصصی علمی و پژوهشی سلامت کار ایران	53981
1393/04/01	2014	1393		سومین مقاله از چهار مقاله تخصصی ارسالی از سوی نشریه سلامت کار ایران	53982
1393/04/01	2014	1393		چهارمین مقاله از چهار مقاله ارسالی از سوی نشریه تخصصی علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53983
1392/03/31	2013	1392		اولین مقاله از هفت مقاله ارسالی از طرف نشریه سلامت کار ایران	53984
1392/03/31	2013	1392		دومین مقاله از هفت مقاله ارسالی از نشریه سلامت کار ایران	53989
1392/03/31	2013	1392		سومین مقاله از هفت مقاله ارسالی از سوی نشریه سلامت کار ایران	53991
1392/02/31	2013	1392		چهارمین مقاله از هفت مقاله ارسالی از نشریه علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53992
1392/02/31	2013	1392		پنجمین مقاله از هفت مقاله ارسالی از طرف فصلنامه سلامت کار ایران	53994
1392/02/31	2013	1392		ششمین مقاله از هفتمین مقاله ارسالی از سوی فصلنامه سلامت کار ایران	53996
1393/02/31	2014	1393		هفتمین مقاله از هفت مقاله ارسالی از طرف نشریه علمی پژوهشی سلامت کار ایران	53997
			The international journal of knowledge Culture and Change Management:Annual Review,Vol 12		53999
				داوری فعالیتهای ارائه شده در جشنواره حرکت	54001
				داوری کتاب خلاقیت و نوآوری در سازمانها	54003
1394/07/01	2015	1394		مقاله ارسالی از نشریه علمی و پژوهشی سلامت کار ایران	54004
1399/07/05	2020	1399		پتانسیل همکاری ملی اقوام ایرانی	83009

اطلاعات فرصت مطالعاتی استاد

تاریخ شروع	موضوع تحقیق		شماره
	لاتین	فارسی	

اطلاعات خدمات اجرایی استاد

کد خدمت	تاریخ ابلاغ	شماره ابلاغ	تاریخ پایان	تاریخ شروع	عنوان پست	شماره
41			1400/12/22	1395/07/01	مدیر گروه آموزشی و پژوهشی در استان فارس	6705

اطلاعات مهارت زبانی استاد

شماره	چندمین زبان	زبان	حرف زدن	شنیدن	خواندن	نوشتن
-------	-------------	------	---------	-------	--------	-------

اطلاعات هسته های استاد

تاریخ ثبت	عنوان		شماره
	لاتین	فارسی	

اطلاعات تفاهم نامه همکاری استاد

تاریخ ثبت فعالیت	عنوان		شماره
	لاتین	فارسی	

اطلاعات راهنمایی پروژه جهت رزومه استاد

تاریخ دفاع	عنوان		شماره فعالیت	شماره دانشجو	شماره درس
	فارسی	لاتین			
1391/04/29	استقرار مدیریت الکترونیک در آموزش و پرورش فارس		3094	870004404	11 - 11 - 296
1390/12/01	رابطه حمایت سازمانی و عدالت سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان (رفتار شهروندی سازمانی)		3101	870007033	11 - 11 - 296
1390/08/21	طراحی نظام جذب و نگهداشت نخبگان در شرکت صنایع الکترونیک شیراز		3239	867103592	11 - 11 - 296
1390/11/29	ارزیابی عملکرد بانکداری الکترونیکی در شعب بانک صادرات فارس به روش BSC (کارت متوازن در منطق فازی)		3240	867105652	11 - 11 - 296
1390/03/12	بررسی فرایند مدیریت و اشتراک دانش در سازمان حمل نقل و پایانه های استان بوشهر		3241	870006556	11 - 11 - 296
1390/04/30	رابطه نظام جبران خدمت و انگیزش در بین فرهنگیان شهر مرودشت		3243	870006726	11 - 11 - 296
1389/12/16	بررسی رابطه مهارت های اجتماعی و ارتباطی مدیران آموزشی با اثربخشی آن ها در مدارس شهرستان های مهر و لامرد		3246	867105704	11 - 11 - 296
1391/11/30	تاثیر هدف گرایی و حمایت سازمانی بر عملکرد خدماتی با نقش واسطه ای رفتار خدمتی (مشتری مداری و رفتار شهروندی سازمانی) در بیمارستان های خصوصی شهر شیراز		3293	870006558	11 - 11 - 296
1390/10/05	طراحی مدل اثر بخشی کار تیمی با مهارت های کوانتومی و نقش های واسطه ای توانمند سازی و نوآوری و ارائه مدل بومی مهارت های کوانتومی در شرکت پالایش نفت شیراز		3295	870003933	11 - 11 - 296
1390/12/22	رابطه فرهنگ سازمانی و بهره وری منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز	aaa	4540	870006795	11 - 11 - 296
1390/06/26	ارزیابی شایستگی ها ، مهارت ها و توانایی های مدیران در سه مقطع تحصیلی آموزش و پرورش ممسنی از دیدگاه مدیران و کارکنان مدارس		4790	870005437	11 - 11 - 296
1390/11/25	رابطه هوش معنوی و کار آفرینی کارکنان شرکت شهرکهای صنعتی فارس منتخب صنایع الکترونیک		5985	870004391	11 - 11 - 296
1390/06/26	مراوده رهبر - عضو و اعتماد به نفس بر رفتار شهروندی سازمانی		5986	870005649	11 - 11 - 296
1390/11/15	سنجش بهره وری منابع انسانی شرکت آب منطقه ای بندر عباس و ارائه راهکار برای ارتقای بهره وری		6832	870005719	11 - 11 - 296
1390/12/03	بررسی مهارت ها و شایستگی های مدیریت منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز		6843	880003620	11 - 11 - 296
1391/10/27	تاثیر ارتباطات سازمانی بر مدیریت بحران (مطالعه موردی : در فرودگاه بین المللی شیراز)		6877	870065373	11 - 11 - 296
1391/09/21	استقرار و ارزیابی سامانه مدیریت حوادث بیمارستانی (HIMS) بر مبنای رویکرد پیش کنشی مدیریت در بخش اورژانس بیمارستان نمازی شیراز سال 1390		7157	870006389	11 - 11 - 296
1390/06/30	بررسی وضعیت سرمایه اجتماعی و تعیین متغیر های تقویت کننده آن (نمونه موردی تعاونی های کشاورزی ، خدماتی و صنعتی شهر شیراز و حومه)		7160	880323035	11 - 11 - 296
1390/12/15	بررسی وضعیت فرایند نیرویابی در بین پزشکان عمومی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز		7163	880003631	11 - 11 - 296
1390/10/05	رابطه بهره گیری از مدیریت استعداد توسط مدیران کشت و صنعت کارون شوشتر با ارتقا کارکنان		7187	870000588	11 - 11 - 296
1390/11/29	بررسی تاثیر تخیل اخلاقی بر تصمیم گیری سازمانی		8720	867103613	11 - 11 - 296
1390/06/26	بررسی رابطه آموزش مهارت های زندگی و رغبت برای کار مضاعف در بین دانش آموزان مدارس متوسطه ناحیه 1 شیراز		8721	857101223	11 - 11 - 296

1391/06/30	بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر مزایای جو توسعه حمایتی با تأکید بر نقش واسطه ای مرکزیت کار در بین کارکنان مسن بیمارستان های دولتی و خصوصی شیراز	9225	870006310	11 - 11 - 296
1393/03/24	ارائه و تبیین مدلی برای تعهد ورزشی در ایران	9226	880274492	11 - 11 - 296
1391/04/22	بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی و تعارض کار - خانواده در میان زنان شاغل متأهل در بخش های درمانی بیمارستانهای آموزشی شیراز	9227	880274502	11 - 11 - 296
1391/04/22	تبیین مدل علی رابطه فضیلت محوری سازمانی با سرمایه روانشناختی با تأکید بر نقش واسطه ای تاب آوری در بین پرستاران بیمارستانهای نمازی و شهید فقیهی شیراز	9228	880274437	11 - 11 - 296
1391/04/29	بررسی تحلیلی مدل تصمیم گیری مدیران نظام سلامت و پیشنهادهایی برای ارتقای فرآیند تصمیم گیری	9229	880323040	11 - 11 - 296
1391/06/30	بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی منابع انسانی گمرک ایران (مطالعه موردی : گمرکات ایران)	9274	870003733	11 - 11 - 296
1391/06/08	بررسی تأثیر سلامت روانی بر خود کارآمدی با نقش واسطه ای باورهای فراشناختی در سازمان آتش نشانی شیراز	9277	890067731	11 - 11 - 296
1391/06/30	موانع و راهکارهای خصوصی سازی ساخت نیروگاههای برق آبی کوچک در کشور	9601	870007152	11 - 11 - 296
1392/03/19	تبیین مدل مدیریتی کوروش دوم و داریوش اول هخامنشی با رویکرد تطبیقی بر حکمرانی خوب	9605	880274458	11 - 11 - 296
	تأثیر شخصیت و عدم اطمینان بر منطق تصمیم گیری و پیامدهای کار آفرینانه آن در شرکت های تعاونی و دانش بنیاد شهر یزد	9966	880274500	11 - 11 - 296
1391/04/29	بررسی میزان اثربخشی برون سپاری فعالیتها در شرکت برق منطقه ای یزد	10051	870004741	11 - 11 - 296
1392/03/29	بررسی رابطه قابلیت های رهبری سازمان و هدف گرایی در شرکت مخابرات استان فارس (حوزه ستاد مرکزی ، مجتمع اداری ولیعصر شیراز)	10252	890066522	11 - 11 - 296
1392/04/26	تأثیر مدیریت دانش بر ساختار سازمانی شرکت توزیع برق شیراز	10253	880002001	11 - 11 - 296
1391/08/27	بررسی تأثیر مولفه های حکمرانی خوب بر اثر بخشی نظام بانکی (مطالعه موردی بانک ملی شیراز)	10254	880323082	11 - 11 - 296
1391/11/28	شناسایی شیوه های اعمال اشتراک دانش در مشاوران مدارس شهرستان داراب (رویکرد اکتشافی)	10259	870005101	11 - 11 - 296
1391/11/16	طراحی مدلی جهت بررسی ادراکات کارکنان بانک تجارت در ارتباط با رضایت از بکارگیری روش های گردش ، توسعه و غنای شغلی	10261	890066514	11 - 11 - 296
1391/06/29	بررسی تأثیر جو سازمان بر ابعاد گرایش کارآفرینانه در شرکت های صنعتی کوچک ، متوسط و بزرگ در شیراز	10266	880274507	11 - 11 - 296
1391/06/30	تبیین مدل علی رابطه رهبری اخلاق گرا و رفتار شهروندی سازمانی با تأکید بر نقش واسطه ای اعتماد سازمانی در دانشگاه های شیراز	10270	880274455	11 - 11 - 296
1391/06/29	بررسی عوامل موثر بر خستگی کارکنان دفتر رسیدگی به اسناد پزشکی تامین اجتماعی تهران در شرایط اعمال چرخش شغلی	10271	880003725	11 - 11 - 296
1392/10/15	بررسی رابطه ممیزی نظام کنترل مدیریت با عملکرد کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون	11336	890066792	11 - 11 - 296
1392/09/07	بررسی رابطه بین وجدان کاری و وفاداری رفتاری کارکنان با نقش واسطه ای میزان سیاسی بودن فرد در بین کارکنان جهاد کشاورزی شهرهای منتخب فارس	11449	880323074	11 - 11 - 296
1392/02/14	اندازه گیری بهروری صنعت چای استان گیلان	11452	880003707	11 - 11 - 296
1392/01/26	ارزیابی عملکرد نظام پیشنهادات از دیدگاه کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی شیراز با استفاده از مدل EFQM	12856	890066810	11 - 11 - 296

		رابطه بین تخیل اخلاقی و معنویت در محیط کار با تاکید بر نقش واسطه ای اخلاق کار در بین پرستاران بیمارستان ولی عصر (عج) شهرستان فسا	12870	880274571	11 - 11 - 296
1392/09/07		طرح باز آفرینی (حیات بخشی) نیروی کار : عاملی بنیادی در ایجاد ظرفیت و انرژی در جهت اثر بخشی سازمانی	12873	890346426	11 - 11 - 296
1392/06/26		بررسی نقش واسطه ای یادگیری سازمانی در ارتباط بین سرمایه اجتماعی و کیفیت زندگی کاری کارکنان	12875	909715221	11 - 11 - 296
1392/06/31		بررسی رابطه ویژگیهای نظام اداری نهاد جهاد سازندگی با اثر بخشی مأموریت این نهاد در راستای تحقق اهداف هشت سال دفاع مقدس	12880	870003924	11 - 11 - 296
1392/07/02		تبیین و ارائه ی سامانه ای برای مدیریت بحران (آتش سوزی) با تاکید بر مرحله آمادگی در ساختمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شیراز سال 1391	12883	890073934	11 - 11 - 296
1392/06/23		بررسی رابطه مدیریت زمان و اثر بخشی سازمانی (مورد مطالعه : کلیه کارکنان شاغل در دانشگاه های پیام نور و آزاد موندشت و دانشگاه پیام نور شیراز)	14242	890074140	11 - 11 - 296
1392/06/26		تبیین مدل علی تاثیر بازاریابی بر عناصر مدیریت کیفیت و عملکرد عملیاتی و لجستیکی در شهرک صنعتی بزرگ شیراز	14243	890074223	11 - 11 - 296
1392/08/21		بررسی رابطه ساده و چندگانه مهارتهای مدیریتی و خلاقیت با کار آفرینی سازمانی در واحدهای فعال مستقر در شهرک صنعتی شیراز	15404	900014331	11 - 11 - 296
1392/10/15		سنجش میزان رضایت خانواده های شهدا و ایثارگران از خدمات بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان جهرم	16074	900014309	11 - 11 - 296
1393/02/22		پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی بر اساس تناسب شخص-سازمانی و تعهد سازمانی در کمیته امداد فارس	17626	909732016	11 - 11 - 296
1394/04/22		بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی و رضایت شغلی با نقش واسطه ای انگیزش در کارکنان کمیته امداد فارس	17629	900108354	11 - 11 - 296
1393/03/24		تبیین مدل علی استفاده از تکنولوژی اینترنت با توجه به متغیرهای هنجارهای ذهنی و حمایت دولتی و سازمانی توسط کارکنان بانک ملی شیراز	17630	890346504	11 - 11 - 296
1395/04/09		بررسی تاثیر هویت سازمانی بر توانمند سازی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بانک پارسیان شعب استان فارس	18488	900102818	11 - 11 - 296
1393/04/01		بررسی نقش میانجی ساختار سازمانی بر حیات سازمانی و رهبری تحول آفرین	18674	900014621	11 - 11 - 296
1393/04/31		بررسی رابطه بین مدیریت زمان و بهره وری با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی در کارکنان دانشگاه پیام نور استان فارس	19465	900014480	11 - 11 - 296
1393/05/28		بررسی نقش واسطه ای رهبری اخلاق گرا در ارتباط بین فرهنگ مربی گری و سازمان مربی گرا در پالایشگاه اصفهان (وابسته به وزارت نفت)	19470	900095671	11 - 11 - 296
1393/05/28		ارائه نوآوری های فنی- ارتباطی (یک چارچوب برای مدیریت الکترونیکی ارتباط با مشتری) مطالعه موردی : بانک صادرات فارس	19471	900014422	11 - 11 - 296
1393/05/28		ارائه مدل پیش بینی تاثیر رفاه بر موفقیت تحصیلی با نقش واسطه ای به تعویق انداختن و هدف گرایی در دانشگاه های پیام نور استان خوزستان	19472	900014490	11 - 11 - 296
1393/06/25		تاثیر فراموشی سازمانی بر عملکرد عملیاتی بادر نظر گرفتن نقش واسطه ای تولید بهنگام و چابکی سازمانی	19955	900007722	11 - 11 - 296
1393/09/12		بررسی رابطه حوزه های کلیدی سازمانی با مدیریت دانش در بانک پاسارگاد شیراز	20718	917733331	11 - 11 - 296
1393/11/30		ارائه مدل خود کارآمدی اینترنتی و تجارت مشتری با قصد خرید مجدد اینترنتی با تاکید بر نقش واسطه ای سهولت و سودمندی استفاده از فناوری	22005	900106006	11 - 11 - 296

1394/03/20	طراحی مدل شایستگی مدیران شرکت پخش فرآورده های نفتی استان فارس	22072	917733242	11 - 11 - 296
1394/10/01	تاثیر دموکراسی سازمانی، ساختار و استراتژی بر اثربخشی سازمان با نقش میانجی اثربخشی مدیریت دانش و خلاقیت(مورد مطالعه: ثبت احوال فارس)	22073	923841308	11 - 11 - 296
1394/04/22	بررسی رابطه باور به سقف شیشه ای و موفقیت ذهنی کارکنان زن در شهرداری شیراز	22075	909715240	11 - 11 - 296
1395/06/31	تاثیر یادگیری سازمانی بر عملکرد با نقش واسطه ای کارآفرینی در اداره کل امور مالیاتی استا بوشهر	22078	900098021	11 - 11 - 296
1394/06/25	امکان سنجی استقرار اختصاصی بانکداری در بانک تجارت	22079	917733122	11 - 11 - 296
1394/07/06	تبیین مدل ساختاری سرمایه فکری کارکنان اداره آبفای فارس بر اساس هوش و یادگیری سازمانی	22084	917733205	11 - 11 - 296
1394/02/16	تبیین مدل ساختاری فرهنگ، هویت و تمدن سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز	22087	917733064	11 - 11 - 296
1394/02/28	بررسی رابطه کار آفرینی با مدیریت دانش و نوآوری در واحدهای فعال مستقر در شهرک صنعتی شیراز	22163	900014279	11 - 11 - 296
1394/02/16	بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش نورآباد ممسنی در سال 1393	22164	917414059	11 - 11 - 296
	ارزیابی عملکرد مدیریت زنجیره تامین با استفاده از مدل دو تایی محاسبات کلامی فازی تعدیل شده با رویکرد DMAIC شش سیگما (مورد مطالعه: کارخانه پتروشیمی مروشدت)	22311	917721212	11 - 11 - 296
1394/06/04	نقش میانجی هویت سازمانی در رابطه ی بین اخلاق حرفه ای با رفتار انحرافی کار در کارکنان اداره ی کل آموزش و پرورش استان فارس در سال 93	22317	923841293	11 - 11 - 296
1395/05/20	ارزشیابی عملکرد مدیران سازمان های شهرداری شیراز	22319	900014410	11 - 11 - 296
1394/06/25	بررسی تاثیر استراتژیهای مدیریت دانش و یادگیری سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی نوآوری سازمانی . مورد مطالعه : جهاد دانشگاهی کشاورزی فارس	22320	917733140	11 - 11 - 296
1394/11/20	اثربخشی مدیریت منابع انسانی در تحول سازمانی در بانک اقتصاد نوین شیراز	22337	923841270	11 - 11 - 296
1394/03/20	تاثیر اجرای نظام هماهنگ پرداخت حقوق بر رضایت شغلی محققین يك شرکت دولتی دانش بنیان با نقش میانجی امنیت شغلی	23323	900097299	11 - 11 - 296
1395/06/31	مطالعه تاثیر فعالیت های مدیریت منابع انسانی راهبردی بر عملکرد زیست محیطی با نقش واسطه ای رفتار شهروند زیست محیطی و نقش تعدیل گر ابتکارات زیست محیطی (مورد مطالعه: شرکت های صنعتی و معادن شمال استان فارس)	23710	917733248	11 - 11 - 296
1395/09/24	ارائه مدلی برای برای برنسمازی در سازمان های بخش دولتی (مطالعه موردی : دانشگاه پیام نور کشور)	23712	924120903	11 - 11 - 296
1395/06/31	تاثیر فعالیت های مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر عملکرد نوآورانه با نقش واسطه ای مدیریت دانش و استراتژی های کسب و کار (مورد مطالعه: شرکت های صنعتی و معادن شمال استان فارس)	23714	900014327	11 - 11 - 296
1395/02/21	شناسایی چالش ها و تنگناهای موجود در فضای اخلاق کار اسلامی سازمان جهاد کشاورزی در سال 1394	23716	923841317	11 - 11 - 296
1394/06/10	بررسی رابطه اعتماد سازمانی ادراک شده و تمایل به ترک شغل در کارکنان اداره کل آموزش و پرورش فارس در سال 1394	23717	923841287	11 - 11 - 296
1400/07/03	طراحی مدل پیشرفت شغلی زنان در سازمانهای دولتی بر اساس مولفه های سبک زندگی اسلامی ایرانی (مورد مطالعه: سازمانهای دولتی استان همدان)	23994	917716603	12 - 34 - 026
1395/04/09	تبیین تاثیر جو اظهار نظر بر عملکرد شغلی با نقش میانجی نوآوری در میان کارکنان دانشگاه پیام نور	25411	923853690	11 - 11 - 296

		شیراز			
		بررسی ارتباط دانشگاه و صنعت جهت تجاری سازی پژوهش های دانشگاهی دانشگاه پیام نور و آزاد اسلامی شیراز	25413	900014368	11 - 11 - 296
		بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر کیفیت ارائه خدمات با توجه به نقش واسطه رفتار شهروندی سازمانی در میان پرستاران بیمارستان نمازی شهر شیراز	25416	917413654	11 - 11 - 296
1396/03/08		پیش بینی عملکرد صادراتی شرکت های پتروشیمی عسلویه بر مبنای سازگاری بین مزیت رقابتی، هوش رقابتی و سرمایه فکری	25621	923841350	11 - 11 - 296
1394/11/28		تبیین نقش میانجی آموزش الکترونیکی در ارتباط بین نظام جامع الکترونیکی و چابکی نیروی کار مورد مطالعه (سازمان آموزش و پرورش استان فارس)	25624	923841307	11 - 11 - 296
1395/11/04		بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی با در نظر گرفتن نقش واسطه ای یگانگی فرد-سازمان در بین اعضا هیات علمی و پرسنل دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان داراب	25625	923841260	11 - 11 - 296
1395/11/09		بررسی تاثیر تعدل کار و زندگی بر ترک خدمت کارکنان با نقش میانجی مدیریت زمان در کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان فارس در سال 1394	27587	923841346	11 - 11 - 296
1396/06/29		نقش رهبری معنوی در هویت یابی سازمانی با در نظر گرفتن واسط سلامت معنوی و روابط درون سازمانی در ادارات دولتی شهرستان ممسنی	28665	917721218	11 - 11 - 296
1395/02/15		تاثیر سنت گرایی، ملی گرایی و بین المللی گرایی به وفاداری مصرف کنندگان کالاها یا آرایشی بهداشتی ایرانی با تاکید بر نقش میانجی اعتماد به کالاها یا ایرانی شهر شیراز	29618	924117761	11 - 11 - 296
1396/09/22		بررسی اثر بخشی تبلیغات (رودرو-محیطی-رسانه ای) بر دیدگاه های جذب مشتریان در موسسه اعتباری ثامن	30247	924121146	11 - 11 - 296
1395/09/24		بررسی تاثیر سبک رهبری تحول فرین بر تعهد سازمانی با نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی جامعه چپرستاناران بیمارستان های شهر شیراز در سال 1395	30255	923841349	11 - 11 - 296
1397/10/08		واکاوی طرح تحول نظام سلامت از دیدگاه مدیران حوزه سلامت دانشگاه علوم پزشکی شهر شیراز در سال 1396	30256	924121185	11 - 11 - 296
1395/09/24		تدوین راهبرد هایی برای توسعه گردشگری پایدار شهر شیراز با رویکرد SWOT	30263	935009930	11 - 11 - 296
1395/06/31		ارائه الگوی توسعه کارآفرینی گردشگری روستایی در استان فارس؛ مطالعه موردی چند روستا	30669	924120997	11 - 11 - 296
1396/09/25		بررسی نقش میانجی آشننگی اخلاقی در ارتباط بین اخلاق پرستاری بر فرسودگی شغلی کارکنان کادر پرستاری دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم	30849	949536730	11 - 11 - 296
1398/04/15		ارزیابی پیاده سازی سیستم مدیریت ارزش کسب شده در نیروگاه سیکل ترکیبی شیراز	31343	950280143	11 - 11 - 296
1396/04/12		بررسی تاثیر هوش سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش واسطه فراموشی سازمانی در سازمان آموزش و پرورش فارس	31717	917733144	11 - 11 - 296
1395/11/04		ارزیابی سیستماتیک استانداردهای اعتبار بخشی بیمارستان های خصوصی و دولتی شیراز	31718	890346484	11 - 11 - 296
1396/04/12		طراحی مدل عوامل مدیریتی و سازمانی موثر بر فساد اداری در سازمان صنعت و معدن و تجارت استان فارس با بهره گیری از رویکرد ترکیبی	31721	924121102	11 - 11 - 296
1396/04/12		مطالعه باورهای غیرمنطقی مدیران با فرسودگی شغلی کارکنان منابع طبیعی استان فارس	31731	923841356	11 - 11 - 296
1395/06/31		نقش رسانه اجتماعی بر نوآوری سازمان با نقش واسط مدیریت دانش در صنعت جهانگردی	31732	935225368	11 - 11 - 296

1395/12/03	تأثیر رهبري خدمتگزار عملکرد سازماني با در نظر گرفتن نقش ميانجی رضایت شغلي و اعتماد سازماني کارکنان در علوم پزشکی شیراز	31743	935232543	11 - 11 - 296
1395/10/13	نقش کیفیت زندگی کاری در جامعه پذیری سازمانی و آرزوهای شغلي کارکنان اداره جهاد کشاورزي استان فارس	31744	935232639	11 - 11 - 296
1396/10/20	بررسی رابطه خودکارآمدی، سبک های مقابله و شادکامی کارکنان علوم پزشکی شیراز در سال 95	31745	923853632	11 - 11 - 296
1395/11/09	تبیین نقش تعدیل کنندگی ذهن آگاهی در ارتباط بین آموزش ضمن خدمت و عملکرد کارکنان سازمان زندان های استان فارس	31746	924120885	11 - 11 - 296
1395/11/09	تبیین نقش واسطه ای قراردادهای روان شناختی و رفتار مدنی سازمان در ارتباط بین ماکولیسم و عملکرد سازمانی. مورد مطالعه: کارمندان دادگستری شرق استان فارس	33038	890346452	11 - 11 - 296
1396/06/29	تبیین نقش حمایت سازمانی بر عملکرد نوآورانه با نقش واسطه ای تسهیم دانش	33041	935232557	11 - 11 - 296
1396/06/27	بررسی تأثیر آموزش بر روش یادگیری مبتنی بر تیم تعدیل شده (MABL) بر عملکرد و آگاهی امدادگران سازمان هلال احمر در زمینه انتقال مصدومین استان کهگیلویه و بویراحمد در سال 1394	33043	917413628	11 - 11 - 296
	بررسی میزان موفقیت شیوه های توانمندسازی زنان سرپرست خانوار تحت پوشش سازمان بهزیستی شیراز	33044	909717810	11 - 11 - 296
1395/11/09	تبیین وجوه سلبی (ننایدهای) مدیریت در نهج البلاغه	34408	890346485	11 - 11 - 296
1396/04/12	بررسی تأثیر رهبري مخرب بر ترك خدمت با نقش واسطه ای استرس شغلي در مجتمع گاز پارس جنوبی	35294	935000126	11 - 11 - 296
1396/12/06	بررسی عوامل سازمانی موثر بر اخلاق کار اسلامی کارکنان (مطالعه موردی کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان فارس)	35295	923841288	11 - 11 - 296
1396/05/22	بررسی وضعیت برنامه اعتبار بخشی آموزشی و تأثیر آن در اصلاح و ارتقای کیفیت آموزش فراگیران در بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شیراز	35298	935232421	11 - 11 - 296
1396/12/23	بررسی ارتباط رهبري اخلاقی با عملکرد کارکنان با واسطه گری تبادل رهبري- عضو کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی شیراز سال 1395	35453	924111754	11 - 11 - 296
1396/04/12	بررسی رابطه بین استرس تحصیلی و تغل و رزی در پیش بینی اشتیاق تحصیلی در دانشجویان شهر بندرعباس	35455	935009972	11 - 11 - 297
1396/12/23	پیش بینی ایجاد تمدن سازمانی بر مبنای شهود مهارت های کوانتومی در سازمان های منتخب دولتی و خصوصی شهرستان شیراز	35725	923853646	11 - 11 - 296
1397/04/16	بررسی نقش تبلیغات شفاهی الکترونیک در توسعه اکوتوریسم و جذب گردشگر ورزشی	35726	924121018	11 - 11 - 296
1398/04/15	پیش-بینی استرس شغلي بر اساس نوبت کاری و نقش میانجی چابکی نیروی کار در پرستاران بیمارستان-های منتخب شیراز	36255	935010015	11 - 11 - 296
1396/04/12	ارائه مدل علی روابط جهت گیری مذهبی و شادکامی با نقش واسطه ای انگیزه پیشرفت تحصیلی در دانش آموزان پسر و دختر دوره متوسطه دوم	36305	949521839	11 - 11 - 297
1396/05/22	تأثیر مدیریت فناوری بر هوش تجاری با نقش واسطه ای چابکی سازمان در بیمارستان شهید چمران شیراز	37810	949521857	11 - 11 - 296
1396/12/19	تبیین تأثیر کدهای اخلاقی بر عملکرد پرستاران در بیمارستان ولی عصر نورآباد ممسنی.	38363	935009905	11 - 11 - 296
1396/12/09	طراحی نظام مطلوب ارزیابی عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: سازمان امور مالیاتی استان فارس)	38366	949536893	11 - 11 - 296
1397/03/08	تأثیر استقرار الگوی مدیریت واحد شهری بر اثر بخشی مدیریت شهرداری شیراز	39611	949536537	11 - 11 - 296

1396/09/22	بررسی ارتباط چابکی سازمانی با اجرای برنامه های هوشمندی رقابتی در جهت جذب منابع و سپرده های بانکی در سال 1395 (مطالعه موردی شعب بانک تجارت شهر شیراز)	39612	949526233	11 - 11 - 296
1397/04/16	رابطه بین مهارت حل مساله با هوش فرهنگی در سازمان صنعت، معدن و تجارت و اتاق اصناف مرکز استان فارس با نقش میانجی خودکارآمدی در سال 1396	39613	949521761	11 - 11 - 296
1396/10/20	بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروند سازمانی با نقش واسطه‌بی تفاوتی سازمانی (مطالعه موردی کارکنان دانشکده علوم پزشکی بهبهان)	39615	949521705	11 - 11 - 296
1399/02/22	طراحی و تبیین مدل مدیریت رفتارهای مسموم در ایران	39640	935000411	12 - 34 - 026
1397/09/24	بررسی نقاط ضعف، قوت، فرصت و تهدید در جهت تدوین راهبردهای جنگ نرم در آموزش و پرورش شهر شیراز	40992	949536771	11 - 11 - 296
1397/06/24	بررسی ارتباط بین مشروعیت مدیران و جو مسموم سازمان در اداره کل جهاد کشاورزی استان کهگیلویه و بویر احمد در سال 1396	40993	949540018	11 - 11 - 296
1397/06/24	نقش مشارکت و نوآوری عملکرد کارمندان در پذیرش و استفاده از فناوری اطلاعات (مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز پارس)	40994	917413599	11 - 11 - 296
1397/03/09	تأثیر فرهنگ سازمانی بر موانع اجرای نوآوری در اژانس های مسافرتی و جهانگردی شهر شیراز	41878	917729114	11 - 11 - 296
1399/06/23	طراحی و تبیین مدل هوش مدیریتی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان قم)	42283	935000460	12 - 34 - 026
1399/06/30	بررسی رابطه بین رفتار سازمانی سبز با جو سازمانی نوآورانه	42968	949536705	11 - 11 - 296
1398/03/04	بررسی رابطه امنیت روانی و سهیم دانش در بین مشاوران استان فارس	43631	935238546	11 - 11 - 296
1396/04/16	بررسی عوامل موثر بر هوشمندسازی اداری و استقرار دولت الکترونیک در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس	43750	949780902	11 - 11 - 296
1397/04/16	واکوی انواع بازگشت به کار پس از بازنشستگی در شیراز	43751	917733221	11 - 11 - 296
1397/04/10	بررسی تأثیر رهبری قلدرمابانه در ایجاد جو شریک آلود سازمان تبیین نقش میانجی گر سکوت سازمانی	44354	949781466	11 - 11 - 296
1397/06/31	تبیین نقش میانجی هوش هیجانی در رابطه بین سلامت روان کارکنان و بهره وری نیروی انسانی در شرکت گاز استان فارس	45700	950104467	11 - 11 - 296
1397/04/16	مقایسه تأثیر موسیقی بدون کلام با موسیقی صدای طبیعت بر میزان استرس پرسنل اتاق عمل شاغل در بیمارستان حضرت قائم فیروزآباد در سال 1396	45701	949521763	11 - 11 - 296
1397/06/24	آسیب شناسی ساختار سازمانی در سازمان های دولتی برای استقرار دولت الکترونیک	45702	950309270	11 - 11 - 296
1398/04/09	ارائه مدل توسعه کارآفرینی در سازمان های غیردولتی شهر شیراز	45708	950104056	11 - 11 - 296
1399/07/29	ارائه مدل علمی روابط حمایت تحصیلی و رفتارهای انحرافی دانشجویان با توجه به نقش واسطه فرسودگی تحصیلی در بین دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی شیراز	46336	949521778	11 - 11 - 296
1397/09/06	رابطه بین پرداخت تشویقی با کارایی و عملکرد مالی در واحدهای فعال مستقر در شهرک صنعتی شیراز با نقش تعدیل کنندگی تغییرات محیطی	46943	950309475	11 - 11 - 296
1397/10/22	تبیین نقش شایستگی مدیران در ایجاد دموکراسی سازمانی با نقش میانجی ارتباطات موثر در بین کارکنان سازمان فرهنگی و اجتماعی شهرداری شیراز	46978	949780599	11 - 11 - 296
1398/06/30	تأثیر نظارت الکترونیکی عملکرد بر عملکرد شغلی کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شیراز	46979	949725342	11 - 11 - 296
1398/04/15	طراحی الگوی کارآمد جابجایی شغلی کارکنان شعب بانک توسعه صادرات	47662	950280080	11 - 11 - 296

1397/11/23	تأثیر هوش معنوی بر پاسخگویی مدیران با نقش میانجی اخلاق کاری در دانشگاه علوم پزشکی شیراز	47663	950104082	11 - 11 - 296
1397/10/26	تبیین پیامدهای چندگانه گردش شغلی با تاکید بر افزایش چابکی سازمانی و خلاقیت کارکنان شرکت گاز شهر شیراز	47669	949780896	11 - 11 - 296
1397/11/24	شناسایی میزان آمادگی منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز برای پیاده سازی اینترنت اشیا در سازمان	47673	949780890	11 - 11 - 296
1398/06/30	بازشناسی مفهوم تبعیض جنسیتی علل و پیامدهای آن در محیط های اداری (مطالعه موردی: بانک های دولتی و خصوصی شیراز)	48547	949521946	11 - 11 - 296
1397/12/22	0 بررسی ابعاد مسئولیت اجتماعی و تأثیر آن بر عملکرد مالی سازمان (مطالعه موردی بیمارستان خلیج فارس بوشهر)	49171	949521658	11 - 11 - 296
1398/04/15	تأثیر سامانه جامع امور گمرکی بر رضایتمندی مشتریان شرکت های پتروشیمی در گمرک منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی با تاکید بر نقش میانجی شفافیت	49181	950104399	11 - 11 - 296
1398/11/06	تبیین و بررسی عوامل موثر بر استفاده بیمانکاران از اسناد خزانه اسلامی در استان کهگیلویه و بویراحمد	49187	963763056	11 - 11 - 296
1397/10/26	ارزیابی عملکرد مراکز مخابراتی شیراز با رویکرد تلفیقی کارت امتیازی متوازن و تکنیک های تصمیم گیری چند معیار TOPSIS-AHP	49286	949780661	11 - 11 - 296
1398/04/15	بررسی نقش میانجی اعتماد به رهبری در تأثیر رفتار رهبری اخلاقی بر رفتارهای به اشتراک گذاری دانش (مورد مطالعه فرودگاه بین المللی شهید دستغیب شیراز)	50485	950309265	11 - 11 - 296
1398/11/08	طراحی الگوی گردشگری غذا با تاکید بر برندسازی غذای بومی شیراز	51550	950309498	11 - 11 - 296
1398/10/24	بررسی مشکلات مربوط به صحنه و زمان مدیریت بحران در عملیات اطفائی سازمان آتش نشانی شیراز	52378	963936879	11 - 11 - 296
1399/04/03	شناسایی و اولویت بندی عوامل زمینه ساز و تأثیرگذار بر پیاده سازی مدیریت استعداد در پالایشگاه گاز پارسین	52496	950279943	11 - 11 - 296
1398/06/30	بررسی عوامل اثرگذار بر آمادگی سازمان در برابر تغییر با توجه به نقش میانجی اعتماد در صنایع شهدای صدر شیمی	52515	963763295	11 - 11 - 296
1398/06/30	شناسایی عوامل موفقیت زنان در سازمان آموزش و پرورش شهر شیراز	52519	963977834	11 - 11 - 296
1398/06/30	بررسی تأثیر مشارکت در بودجه بر رفتار نوآورانه کارکنان (مورد مطالعه: مدیریت بندر و دریانوردی آبادان)	52566	950309176	11 - 11 - 296
1398/11/06	بررسی رابطه توسعه منابع انسانی با فرهنگ و اخلاق کار کارکنان شهرداری باسوج	52568	950309220	11 - 11 - 296
1398/03/12	تعیین سطح بلوغ قابلیت های انسانی با مدل PCMM و بررسی رابطه بین عوامل توانمند ساز و نتایج مدل EFQM با سطح بلوغ قابلیت های منابع انسانی (مورد مطالعه شرکت تولیدی صنعتی فراسان)	53924	950104490	11 - 11 - 296
1399/05/07	ارزیابی تأثیر اصلاحات بودجه بندی و مبنای عملکرد بر مخارج دولت در ایران و کشورهای منتخب آسیایی	54383	950280102	11 - 11 - 296
1398/04/15	تبیین نقش میانجی خودکارآمدی در ارتباط بین مهارت های کوانتومی و مدیریت تعارض (مورد مطالعه: سازمان برق منطقه ای استان فارس)	54499	950104603	11 - 11 - 296
1398/11/08	طراحی الگوی عملیاتی بری مدیران آموزشی در اقتصاد مقاومتی در آموزش و پرورش استان فارس	54501	950104065	11 - 11 - 296
1398/06/30	ارائه مدل ساختاری بکارگیری رهبری معتبر و ارتباطات سازمانی شفاف در میل به اثربخشی کارکنان (مورد مطالعه شهرک صنعتی مشهد)	54502	963936859	11 - 11 - 296
1399/04/11	توان سنجی توسعه اکوتوریسم شهرستان سپیدان با استفاده از روش برنامه ریزی استراتژیک SWOT	54503	950280057	11 - 11 - 296

1398/09/09	بررسی ارتباط میان خویشن شناسی مدیران و رضایت مندی شغلی آنها با نقش میانجی سلامت سازمانی در میان مدیران و کارکنان شرکت گاز	54509	949780869	11 - 11 - 296
1398/06/30	بررسی عوامل موثر در افزایش و کاهش رفتارهای منفی سازمانی (مورد مطالعه: سازمان تعاون روستایی استان فارس).	54511	950280039	11 - 11 - 296
1398/06/30	ارزیابی رابطه رهبری تحول-گرا و عملکرد کارکنان با نقش مداخله هویت و مشارکت سازمانی» مورد مطالعه : سازمان تامین اجتماعی فارس	54590	963763245	11 - 11 - 296
1399/07/29	تبیین نقش میانجی مهارت های کوانتومی و خودکارآمدی عمومی در ارتباط بین استرس شغلی و فرسودگی شغلی در پرستاران بیمارستان خصوصی عسکریه اصفهان	55915	949725279	11 - 11 - 296
1398/11/14	بررسی ارتباط سینرژیک بین مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تامین سبز (مورد مطالعه: بازیافت شهر شیراز)	55921	963763033	11 - 11 - 296
1398/11/08	شناسایی عناصر آسیب پذی شهر گچساران با رویکرد به ملاحظات پدافند غیر عامل و ارائه راهبرد مناسب	55942	950279951	11 - 11 - 296
1399/11/25	بررسی تاثیر نوآوری سبز و عملکرد سازمانی بر کاهش خطرات زیست محیطی با نقش میانجی فرهنگ سبز سازمانی	55945	949725344	11 - 11 - 296
1399/06/16	تأثیر نوآوری و مدیریت منابع انسانی پایدار بر رضایت مشتری (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای استان فارس)	55947	963763256	11 - 11 - 296
1398/10/24	بررسی نقش رسانه های اجتماعی در بحران های اضطراری مراکز بهداشتی و درمانی بخش دولتی در شهرستان فسا	55952	950104198	11 - 11 - 296
1398/11/08	بررسی تاثیر مدیریت دانش بر مدیریت بحران با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان فرمانداری شهرستان های ممسنی و رستم	56734	949536887	11 - 11 - 296
1398/11/14	تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار با محیط زیست کارکنان هتل های شیراز و عملکرد محیطی با توجه نقش تعدیلگر متغیر جنسیت	56864	963763188	11 - 11 - 296
1398/11/08	بررسی تاثیر عوامل روانی و اجتماعی مرتبط با حمل و نقل عمومی بر رفتار شهروندان با توجه به نقش میانجی متغیرهای عادت به وسایل عمومی و رضایتمندی شهروندان. مورد مطالعه: شهر بوشهر	56867	950309207	11 - 11 - 296
1399/05/07	بررسی تاثیر نوآوری بر رشد اقتصادی و افزایش بازدهی شرکت های مستقر در مرکز رشد فناوری جهرم	56868	950280008	11 - 11 - 296
1399/11/14	تأملی بر جنبه زیبایی شناسانه مدیریت شهری از طریق تبیین نقش المان های شهری منطبق بر هنر ایرانی- اسلامی در جذب و رضایت گردشگر در شهر شیراز	56904	963763152	11 - 11 - 296
1399/06/16	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اجرای استراتژی در سازمان قطار شهری شیراز بر اساس تکنیک تحلیل سلسله مراتبی فازی	57622	963978099	11 - 11 - 296
1399/03/17	برآورد بار اقتصادی و مدیریت هزینه بیماری التهابی روده در دو حالت کرون و کولیت اولسراتیو در جمعیت استان فارس	57623	963977930	11 - 11 - 296
1398/11/08	تأثیر عناصر منابع انسانی سبز بر رفتارهای جمعی شهروندی سازمانی زیست محیطی با نقش میانجی تعهد عاطفی به تغییر مدیریت محیطی در بیمارستان ابن سینا شیراز	57626	963978026	11 - 11 - 296
1398/11/08	ارتباط بین مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت تامین سبز در درمانگاه شهید مطهری شیراز با توجه به اثر تعدیلی مقاومت کارکنان به تغییر	57627	963977874	11 - 11 - 296
1399/03/17	تأثیر مدیریت دانش بر نوآوری سبز: مطالعه موردی شرکت پگاه فارس	57628	970010434	11 - 11 - 296
1399/04/17	تدوین راهبرد مطلوب اجرایی بر اساس مدل ترکیبی FUZZY AHP و SWOT در شرکت برق شهرستان شیراز	57629	963977951	11 - 11 - 296

1399/06/31		تأثیر استراتژی تحول بر بهره وری سازمانی در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	57630	963762999	11 - 11 - 296
		طراحی و تدوین مولفه های تفکر استراتژیک در مدیریت اقتصاد مقاومتی از دیدگاه مقام معظم رهبری (1368-1398)	57632	950309495	11 - 11 - 296
		بررسی ساختار فرایند زنجیره عرضه و نقش آن در کیفیت عرضه محصولات و رضایتمندی مشتری در شرکت پخش البرز	57778	950307022	11 - 11 - 296
		طراحی الگوی مدیریت دولتی بر مبنای بیانیه گام دوم مقام معظم رهبری	58038	963977813	11 - 11 - 296
1399/05/07		بررسی تأثیر جهت گیری زیست محیطی بر مدیریت منابع انسانی سبز و عملکرد سازمانی با تأکید بر نقش تعدیل کننده سرمایه ارتباطی در شرکت آب منطقه ای استان فارس	58041	963978062	11 - 11 - 296
1399/11/21		طراحی مدل مهارت-های ارتباطی واحدهای فروش شرکت های آرایشی و بهداشتی در شهر شیراز	58043	963763096	11 - 11 - 296
		اثرات متقابل بازاربازی سبز بر مزیت رقابتی در جهت دستیابی با اهداف استراتژیک در بازارهای بین المللی	58492	963972102	11 - 11 - 296
		ارائه مدل ساختاری پیش بینی ها و پیامدهای حساسیت برند در بازاربازی صنعتی (B2B)	58789	949518007	11 - 11 - 296
1399/08/27		بررسی رابطه رهبری تحول گرا و بهبود عملکرد خدمات با میانجی فرهنگ (مورد مطالعه: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر)	58965	950309520	11 - 11 - 296
1399/06/30		رابطه بین ابعاد ساختار سازمانی و عناصر توسعه پایدار شهری در شهرداری شیراز (مطالعه موردی: شهرداری منطقه ده)	61558	963977884	11 - 11 - 296
1399/09/30		تبیین مدل برای ایجاد کارآفرینی با تمرکز بر کارآفرینی در بخش گیاهان دارویی	61559	963936951	11 - 11 - 296
1399/11/01		تأثیر بکارگیری حکمرانی شبکه ای، بر عناصر مدیریت بحران در بلایای طبیعی در سازمانهای مرتبط با بحران استان کهگیلویه و بویراحمد	62189	970010341	11 - 11 - 296
1399/07/29		ارائه مدل مدیریت تغییر کسب و کارهای شرکت های برند صنایع غذایی شیراز	62190	970211546	11 - 11 - 296
1400/03/04		تأثیر بودجه ریزی مشارکتی بر شفافیت سازمانی با نقش میانجی رسانه های اجتماعی در شهرداری شیراز	63528	970211811	11 - 11 - 296
		تأثیر سیستم های اطلاعاتی مدیریت بر عملکرد مالی با نقش میانجی چابکی سازمانی در شرکت های پتروشیمی ماهشهر	63530	963763257	11 - 11 - 296
1399/11/21		تأثیر رسانه های اجتماعی بر میزان رضایت شهروندان از عملکرد شهرداری ها (مطالعه موردی سازمان حمل و نقل ریلی شیراز)	63533	970010248	11 - 11 - 296
		تبیین و طراحی الگوی مدیریت سیستم های پویا در بخش دولتی دزر راستای تبیین نظریه نظام انقلابی	63534	963977992	11 - 11 - 296
1400/07/03		«ارزیابی تأثیر شبکه-های ارتباطی گسترده بر عملکرد کارکنان و ایجاد هم-افزایی» (مورد مطالعه: شرکت بهره-برداري نفت و گاز زاگرس جنوبی)	63548	963763337	11 - 11 - 296
1400/04/14		طراحی مدل خط مشی گذاری شبکه ای در حوزه آموزش و پرورش برای تحقق اهداف سند تحول بنیادین	64861	963762979	11 - 11 - 296
1399/11/21		تأثیر سرمایه انسانی بر بسیج منابع و شناخت فرصت با نقش سرمایه اجتماعی در شهرداری شیراز	64862	970211725	11 - 11 - 296
1400/04/22		بررسی نقش میانجی متغیر کارآفرینی سازمانی در رابطه بین متغیرهای رهبری تحول آفرین و عملکرد مدیران در سازمان های مردم نهاد دارای مجوز از فرمانداری شهرستان شیراز	64863	970211618	11 - 11 - 296
		تبیین الگوی بهینه مدیریت منابع انسانی برای دورکاری در زمان بروز حوادث قهریه مورد مطالعه ، شرکت پالایش میعانات گازی آدیش جنوبی	64876	909801745	12 - 34 - 026
		تأثیر سازمان خدمت محور بر عملکرد سازمان با نقش			

1399/11/04	میانجی فرهنگ سازمانی خدمت محور. مورد مطالعه شهرداری شیراز	65537	970211729	11 - 11 - 296
1400/03/04	نقش نوآوری سازمانی و عملکرد مالی بر انگیزش شغلی در پرسنل کارخانه سیمان خوزستان	65638	963936815	11 - 11 - 296
1400/04/22	طراحی و تدوین الگوی عوامل و مولفه های موثر بر کمبود حضور زنان در پست های مدیریتی در ادارت دولتی منتخب شیراز	67035	970211746	11 - 11 - 296
1399/11/25	بررسی رابطه بین نوآوری سبز و عملکرد زیست محیطی با توجه به نقش رهبری تحول گرا سبز و مدیریت منابع انسانی سبز (مورد مطالعه: کارکنان اداره کل دامپزشکی استان فارس)	67603	970211557	11 - 11 - 296
	مدیریت استرس مالی در طول بحران مالی و اقتصادی در درمانگاه تامین اجتماعی دهشت	67836	970010241	11 - 11 - 296
1400/04/14	رابطه هوش اخلاقی و هوش فرهنگی با عملکرد شغلی در کارکنان اداری مناطق چهارگانه آموزش و پرورش شهرستانی کهگیلویه،چرام، لنده و بهمنی	68308	970211547	11 - 11 - 296
1400/05/26	بررسی نقش پایداری شهری بر توسعه شهری با توجه به نقش میانجی برنامه ریزی شهری (مورد مطالعه: شهرداری منطقه 7 شیراز)	68794	970211606	11 - 11 - 296
1401/03/29	واکوی اثر کارایی مدیریتی بر اجتناب مالیاتی: شواهدی از شرکت های فعال بورسی ایران	68795	963766172	11 - 11 - 296
1400/11/03	بررسی تاثیر فلات سلسله مراتبی و فلات شغلی بر تعهد سازمانی و تمایل به ترک شغل با میانجی انتظارات برآورده نشده کارمندان. (مورد مطالعه: دانشگاه خلیج فارس)	68796	970211712	11 - 11 - 296
	ارائه مدل ساختاری پیشایندهای موثر بر رفتار واقعی ارباب رجوع دادگستری شیراز	68797	970211778	11 - 11 - 296
1400/11/03	نقش انگیزه های رفتار شهروندی بر پیشرفت کار با نقش میانجی خستگی و رضایت شهروندی (مورد مطالعه: اداره کل بهزیستی استان چهارمحال و بختیاری).	70162	970211724	11 - 11 - 296
1400/06/30	تاثیر عدالت سازمانی بر استرس شغلی و رفتارهای انحرافی معلمان مقطع ابتدایی مدارس غیردولتی شهرستان نورآباد ممسنی با نقش میانجی احساسات (خشم، غم، ترس، شادی و عشق)	70179	970211613	11 - 11 - 296
1400/11/03	تاثیر دورکاری در شرایط کرونا بر کیفیت زندگی کاری و رفتارهای ضد شهروندی با نقش تعدیلگر جنسیت. مورد مطالعه: اداره آموزش و پرورش دهشت	73397	980222972	11 - 11 - 296
	تاثیر سرمایه اجتماعی بر توسعه شهریبنا نقش میانجی توسعه صنعت توریسم در شهرکرد	73398	970211563	11 - 11 - 296
	تحلیل نقش کانال های همکاری در جهت دانش شهروندی و اهداف توسعه پایدار شهروندان (مورد مطالعه کارکنان شهرداری منطقه 6 شهر شیراز)	73703	963758137	11 - 11 - 296
1400/11/02	نقش رفتار برنامه ریزی شده برای پیش بینی قصد استفاده از راه آهن سریع السیر جدید برای سفرهای بین شهری (مورد مطالعه شهر شیراز)	73707	970211532	11 - 11 - 296
1400/11/18	نقش ابعاد هوشمندی فناورانه در مدیریت کارآفرینانه منابع انسانی با نقش میانجی استراتژی کارآفرینانه (مورد مطالعه واحدهای صنعتی مستقر در شرکت های نوپا در پارک علم و فناوری استان فارس)	73730	980008658	11 - 11 - 296
1400/11/02	ارائه مدل ساختاری تفسیری از پیشایندهای اعتماد ساز به دولت الکترونیک و نقش آن در اشتراك گذاري اطلاعات (مورد مطالعه دفاتر خدمات تالکترونیک قضایی)	73732	970211766	11 - 11 - 296
1400/11/10	تاثیر مصوبات کمیسیون ماده 5 بروی میزان سرانه کاربری های خدمات شهری در بازه زمانی سال های 1395 الی 1399	75324	963968842	11 - 11 - 296
1400/06/31	تاثیر کار تیمی و نوآوری بر تعهد سازمانی با نقش میانجی اقدامات مدیریت منابع انسانی در بیمارستان شهید دکتر بهشتی شهر شیراز	75815	970010212	11 - 11 - 296

1400/10/28		تأثیر رهبري اخلاقي بر تقسيم دانش با نقش میانجی بهزیستی ذهني و رسانه های اجتماعی(مورد مطالعه اداره کل راه و شهرسازی فارس)	78145	980222920	11 - 11 - 296
1400/12/17		تحليل عوامل چابکی استراتژیک با نقش تعدیلگری عدم قطعیت محیطی بر عملکرد بین المللی شرکت . مورد مطالعه: (شرکت پتروشیمی آریاساسول)	78147	970211556	11 - 11 - 296
1401/04/14		تأثیر ظرفیت های دیجیتال بر بهره وری کارکنان در طول بیماری کووید-19 (مورد مطالعه آموزش و پرورش شیراز)	78150	980223091	11 - 11 - 296
1400/11/03		بررسی تأثیر رهبري خدمتگزار بر تعهد عاطفی با تکیه بر نقش مالکیت روانشناختی و تناسب شخص با سازمان	78151	980222964	11 - 11 - 296
1400/11/18		تبیین تأثیر استراتژی-های حمایتی مدیران عالی بر کارآفرینی سازمانی با در نظر داشتن نقش میانجی مهارت-های الکترونیکی و ظرفیت جذب کارکنان (مورد مطالعه: دانشگاه شیراز)	78152	980223007	11 - 11 - 296
1400/11/18		تأثیر سیستم تنبیه و پاداش سازمانی بر کیفیت زندگی کاری با نقش میانجی انگیزش شغلی کارکنان سازمان خدمات درمانی بوشهر	78155	990136473	11 - 11 - 296
1401/03/15		شناسایی و رتبه بندی مولفه های معماری پایدار در گردشگری شهری (نمونه موردی شهر شیراز)	78162	980222925	11 - 11 - 296
1400/11/03		تأثیر قابلیت های جذب دانش بر امنیت فضای سازمانی با توجه به نقش واسطه ای باورهای کارکنان (مورد مطالعه کارکنان شعب بانک های دولتی شهرستان گچساران)	78164	980223138	11 - 11 - 296
		مطالعه پدیدارشناسی تجربه زیسته کارکنان شهرداری جهرم از رفتار شهروندی سبز	78369	980008790	11 - 11 - 296
1401/04/13	Investigating the effect of knowledge management process on digital financial innovation with the role of moderating demographic information of managers of banks based in Shiraz	بررسی اثرگذاری فرآیند مدیریت دانش بر نوآوری مالی دیجیتال با نقش تعدیلگری اطلاعات دموگرافیک مدیران بانک-های مستقر در شهر شیراز	78601	980176092	11 - 11 - 296
	The role of sales engineering in increasing sales of agricultural insurance with the mediating role of employee motivation	نقش استراتژی های فروش در عملکرد فروش بیمه های کشاورزی با نقش میانجی انگیزش کارکنان در استان فارس	80176	963760369	11 - 11 - 296
	The role of urban crisis management training in natural disasters (case study: shiraz city)	نقش آموزش مدیریت بحران شهری در حوادث و بلایای طبیعی (مورد مطالعه یا مطالعه موردی: شهر شیراز)	80187	980223093	11 - 11 - 296
	The relationship between musculoskeletal and eye disorders, stress and the time of using computer in bsi employees- fars province	عنوان فارسی: بررسی ارتباط مشکلات اسکلتی-عضلانی و چشمی با استرس شغلی و میزان استفاده از رایانه در کارکنان بانک صادرات ایران - استان فارس	80625	963763242	11 - 11 - 296
	Evaluate the performance of the health team in the comprehensive health service centers of Semirum city in the corona epidemic and develop a scenario for the future	ارزیابی عملکرد تیم سلامت در مراکز خدمات جامع سلامت شهرستان سمریم در اپیدمی کرونا و تدوین سناریویی برای آینده	81116	980223019	11 - 11 - 296
	Investigating the effect of situational leadership and organizational culture on the financial performance of the organization with the mediating role of job satisfaction; Case study: Shiraz Social Security Organization	بررسی تأثیر رهبري موقعیتی و فرهنگ سازمانی بر عملکرد مالی سازمان با نقش میانجی رضایت شغلی؛ مورد مطالعه: سازمان تأمین اجتماعی شهر شیراز	81305	980176156	11 - 11 - 296
	Identify the optimal model of genuine leadership of hospital staff in COVID-19 crisis management	شناسایی مدل مطلوب رهبري اصیل کارکنان بیمارستان در مدیریت بحران کووید 19	81855	970211735	11 - 11 - 296
	Explain and identify the effective indicators on the development of urban sustainability based on the environmental performance of citizens	تبیین و شناسایی شاخصهای موثر بر توسعه پایدار شهری مبتنی بر عملکرد محیطی شهروندان	81874	980223147	11 - 11 - 296
		بررسی تأثیرات طرح تکریم آریاب رجوع در جذب سپرده های جدید و میزان وفاداری مشتری	82208	970206543	11 - 11 - 296

	Predicting organizational agility based on work motivation and super-motivational dimensions of psychological empowerment of employees in fars province	پیس بینی چابکی سازمانی بر مبنای انگیزش کاری و ابعاد فوق انگیزشی توانمندسازی روانشناختی کارکنان ادارات فارس	82401	980222950	11 - 11 - 296
	Provide a suitable model for service in the waste management organization of Shiraz municipality	ارائه مدلی مناسب برای خدمت محوری در سازمان مدیریت پسماند شهرداری شیراز	41583081	990194622	11 - 11 - 296
	Identifying the challenges facing small businesses in the southeast of Fars and providing solutions	شناسایی چالش های فرا روی کسب و کار های کوچک در جنوب شرق فارس و ارائه راهکار های برون رفت	43197913	980223087	11 - 11 - 296
	HRM and radical innovation: A dual approach with exploration as a mediator	مدیریت منابع انسانی و نوآوری بنیادی: یک رویکرد دوگانه با اکتشاف به عنوان یک واسطه	90519934	980176101	11 - 11 - 296
1390/08/21		امکان سنجی سیستم تریاژ در بخش اورژانس بیمارستان شهید چمران (با هدف بهبود کیفیت و سرعت ارائه خدمات به بیماران)	867103469	867103469	11 - 11 - 296
1390/11/30		رابطه بین پیشنهادات با توانمند سازی کارکنان شرکت گاز استان فارس	867103483	867103483	11 - 11 - 296
1389/12/18		تعیین شاخصهای کیفیت زندگی کاری در میان کارمندان زن و مرد با ناتوانی های جسمی (معلول) و کارمندان سالم	867103484	867103484	11 - 11 - 296
1389/12/23		رابطه سرمایه روانشناختی با رفتار سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان کازرون	867103491	867103491	11 - 11 - 296
1390/11/15		رابطه بین استراتژیهای مدیریت تعارض و سبک های رهبری در مدیران ستادی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	870004988	870004988	11 - 11 - 296
1390/07/21		بررسی رابطه ی رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز	870005002	870005002	11 - 11 - 296
1389/04/29		آسیب شناسی بنیادهای توسعه کار آفرینی در استان فارس	870006148	870006148	11 - 11 - 296
1389/12/05		بررسی اثر بخشی نظام پیشنهادات جهاد کشاورزی استان فارس با رویکرد EFQM	870006732	870006732	11 - 11 - 296
1391/04/29		شناسایی عوامل موثر بر وفاداری مشتریان کالاهای صادراتی منتخب استان فارس	880003634	880003634	11 - 11 - 296

اطلاعات ارزیابی دروس جهت رزومه استاد

شماره سریال	ترم ارائه درس	شماره درس	نام درس	تعداد واحد موثر	ضریب ارزشیابی گروه
4901766	4002	12 - 18 - 577 - 01	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4901767	4002	12 - 18 - 578 - 01	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	2	1
4901768	4002	12 - 18 - 580 - 01	مدیریت استراتژیک پیشرفته	2	1
4901769	4002	12 - 18 - 580 - 02	مدیریت استراتژیک پیشرفته	2	1
4901770	4002	12 - 18 - 586 - 11	مدیریت رفتار سازمانی	2	1
4901771	4002	12 - 18 - 587 - 11	مدیریت منابع انسانی	2	1
4901772	4002	12 - 18 - 592 - 01	مدیریت بحران		1
4901773	4002	12 - 18 - 606 - 01	راهبردهای مدیریت منابع انسانی		1
4901774	4002	12 - 18 - 951 - 01	مدیریت توسعه و توسعه پایدار		1
4901775	4002	12 - 18 - 952 - 01	نظام های اداره امور عمومی تطبیقی		1
4901776	4002	12 - 18 - 953 - 01	بررسی مسائل توسعه در ایران		1
4901777	4002	12 - 18 - 954 - 01	مدیریت توسعه جهانی		1
4808942	4001	12 - 18 - 187 - 01	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته		1
4808943	4001	12 - 18 - 577 - 01	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	2	1
4808944	4001	12 - 18 - 577 - 02	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4808945	4001	12 - 18 - 578 - 01	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	2	1
4808946	4001	12 - 18 - 578 - 02	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته		1
4808947	4001	12 - 18 - 580 - 01	مدیریت استراتژیک پیشرفته		1
4808948	4001	12 - 18 - 580 - 02	مدیریت استراتژیک پیشرفته		1
4808949	4001	12 - 18 - 586 - 11	مدیریت رفتار سازمانی		1
4808950	4001	12 - 18 - 587 - 11	مدیریت منابع انسانی		1
4808951	4001	12 - 18 - 592 - 01	مدیریت بحران		1
4808952	4001	12 - 18 - 606 - 01	راهبردهای مدیریت منابع انسانی		1
4808953	4001	12 - 18 - 952 - 01	نظام های اداره امور عمومی تطبیقی		1
4685110	3992	12 - 18 - 195 - 01	مدیریت بهره وری نیروی انسانی		1
4685111	3992	12 - 18 - 577 - 01	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4685112	3992	12 - 18 - 577 - 02	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4685113	3992	12 - 18 - 577 - 03	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4685114	3992	12 - 18 - 578 - 01	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته		1
4685115	3992	12 - 18 - 578 - 02	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته		1
4685116	3992	12 - 18 - 580 - 01	مدیریت استراتژیک پیشرفته		1
4685117	3992	12 - 18 - 580 - 02	مدیریت استراتژیک پیشرفته		1
4685118	3992	12 - 18 - 586 - 11	مدیریت رفتار سازمانی		1
4685119	3992	12 - 18 - 587 - 11	مدیریت منابع انسانی		1
4685120	3992	12 - 18 - 592 - 01	مدیریت بحران		1
4685121	3992	12 - 18 - 606 - 01	راهبردهای مدیریت منابع انسانی		1
4607106	3982	12 - 18 - 577 - 01	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1
4607107	3982	12 - 18 - 577 - 02	مدیریت منابع انسانی پیشرفته		1

1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 03	3982	4607108
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 04	3982	4607109
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3982	4607110
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3982	4607111
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 03	3982	4607112
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3982	4607113
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3982	4607114
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 03	3982	4607115
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 01	3982	4607116
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 02	3982	4607117
1	2	مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3982	4607118
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 02	3982	4607119
1		مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3982	4607120
1	2	راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3982	4607121
1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی (آموزش محور)	12 - 18 - 611 - 01	3982	4607122
1		پروژه	12 - 34 - 006 - 01	3982	4607123
1		سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته	12 - 18 - 190 - 01	3981	4407856
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3981	4377934
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3981	4377935
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3981	4377936
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3981	4377937
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3981	4377938
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 01	3981	4377939
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3981	4377940
1		مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3981	4377941
1	2	راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3981	4377942
1		پروژه	12 - 34 - 006 - 01	3981	4377943
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3972	4206635
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3972	4206636
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 03	3972	4206637
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3972	4206638
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3972	4206639
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 03	3972	4206640
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3972	4206641
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3972	4206642
1	2	مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 01	3972	4206643
1	2	مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 02	3972	4206644
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3972	4206645
1	2	مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 02	3972	4206646
1		مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3972	4206647
1	2	راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3972	4206648

1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی (آموزش محور)	12 - 18 - 611 - 01	3972	4206649
1		پروژه	12 - 34 - 006 - 01	3972	4206650
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3971	4086828
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3971	4086829
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3971	4086830
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3971	4086831
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3971	4086832
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3971	4086833
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3971	4086834
1		مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3971	4086835
1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3971	4086836
1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی (آموزش محور)	12 - 18 - 611 - 01	3971	4086837
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3962	3750573
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 191 - 01	3962	3750574
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3962	3750575
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3962	3750576
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 03	3962	3750577
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3962	3750578
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3962	3750579
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3962	3750580
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3962	3750581
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 03	3962	3750582
1	2	مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3962	3750583
1	2	مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3962	3750584
1	2	برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی	12 - 18 - 605 - 01	3962	3750585
1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3962	3750586
1		مهارت آموزی و آموزش و توسعه منابع انسانی	12 - 18 - 607 - 01	3962	3750587
1		راهبردهای مدیریت منابع انسانی (آموزش محور)	12 - 18 - 611 - 01	3962	3750588
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3961	3614401
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3961	3614402
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3961	3614403
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3961	3614404
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3961	3614405
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3961	3614406
1	2	مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3961	3614407
1	2	مدیریت بحران	12 - 18 - 592 - 01	3961	3614408
1	2	برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی	12 - 18 - 605 - 01	3961	3614409
1	2	راهبردهای مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 606 - 01	3961	3614410
1	2	مهارت آموزی و آموزش و توسعه منابع انسانی	12 - 18 - 607 - 01	3961	3614411
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3952	3171727
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3952	3171728

1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 191 - 01	3952	3171729
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3952	3171730
1	2	زبان تخصصی	12 - 18 - 382 - 01	3952	3171731
1		زبان تخصصی	12 - 18 - 382 - 02	3952	3171732
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3952	3171733
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3952	3171734
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 03	3952	3171735
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3952	3171736
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3952	3171737
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 01	3952	3171738
1	2	مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 02	3952	3171739
1		مدیریت استراتژیک پیشرفته	12 - 18 - 580 - 03	3952	3171740
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 01	3952	3171741
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 02	3952	3171742
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3952	3171743
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 02	3952	3171744
1		برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی	12 - 18 - 605 - 01	3952	3171745
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3951	2902448
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3951	2902449
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3951	2902450
1		سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 02	3951	2902451
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 01	3951	2902452
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 02	3951	2902453
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 577 - 03	3951	2902454
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 01	3951	2902455
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 02	3951	2902456
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 578 - 03	3951	2902457
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 01	3951	2902458
1	2	مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 586 - 02	3951	2902459
1	2	مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 587 - 01	3951	2902460
1	2	بهسازی سازمانی (od)	12 - 11 - 494 - 01	3942	2585644
1		بهسازی سازمانی (od)	12 - 11 - 494 - 02	3942	2585645
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3942	2585646
1		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3942	2585647
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3942	2585648
1		سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 02	3942	2585649
1		پروژه	12 - 35 - 018 - 01	3942	2585650
1	2	طراحی برنامه های آموزش ضمن خدمت	12 - 11 - 490 - 01	3941	2315188
1	2	طراحی برنامه های آموزش ضمن خدمت	12 - 11 - 490 - 02	3941	2315189
1		بهسازی سازمانی (od)	12 - 11 - 494 - 01	3941	2315190
1		رفتار سازمانی	12 - 11 - 495 - 01	3941	2315191

1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3941	2315192
1		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 02	3941	2315193
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3941	2315194
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3941	2315195
1	2	سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 02	3941	2315196
1		پروژه	12 - 35 - 018 - 09	3941	2315197
1	2	فرآیند خط مشی گذاری	12 - 18 - 186 - 01	3932	2086892
1	2	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته	12 - 18 - 187 - 01	3932	2086893
1	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	12 - 18 - 188 - 01	3932	2086894
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3932	2086895
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3932	2086896
1	2	سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 02	3932	2086897
1	2	سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 08	3932	2086898
1		سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 09	3932	2086899
1		رفتار سازمانی	12 - 11 - 495 - 01	3931	1845368
1	2	فرآیند خط مشی گذاری	12 - 18 - 186 - 01	3931	1845369
1	2	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته	12 - 18 - 187 - 01	3931	1845370
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3931	1845371
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3931	1845372
1	2	سمینار تخصصی در مدیریت نیروی انسانی	12 - 18 - 196 - 06	3931	1845373
1	2	فرآیند خط مشی گذاری	12 - 18 - 186 - 01	3922	1473252
1	2	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته	12 - 18 - 187 - 01	3922	1473253
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3922	1473254
1	2	سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته	12 - 18 - 190 - 01	3922	1473255
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3922	1473256
1	2	فرآیند خط مشی گذاری	12 - 18 - 186 - 02	3921	1326067
1	2	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته	12 - 18 - 187 - 02	3921	1326068
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3921	1326069
1	2	سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته	12 - 18 - 190 - 01	3921	1326070
1	3	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 01	3921	1326071
1	3	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 02	3921	1326072
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3921	1326073
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 02	3921	1326074
1	2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	12 - 18 - 189 - 01	3912	1007559
1	2	سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته	12 - 18 - 190 - 01	3912	1007560
1	3	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 01	3912	1007561
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3912	1007562
1	3	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 02	3912	1007563
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3902	776491
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 02	3902	776492
1		روش تحقیق (آموزش محور) قبل از 90-91	12 - 18 - 309 - 01	3902	776493

1		انجام پروژه توسط دانشجو در گرایش مربوطه (آموزش محور)	12 - 18 - 310 - 02	3902	776494
1		پروژه	12 - 34 - 006 - 01	3902	776495
1		مبانی مدیریت دولتی 1	12 - 18 - 027 - 01	3891	653556
1		مدیریت منابع انسانی	12 - 18 - 034 - 01	3891	653557
1		سازماندهی و اصلاح تشکیلات و روشها	12 - 18 - 041 - 01	3891	653558
1		مباحث ویژه در مدیریت دولتی	12 - 18 - 043 - 01	3891	653559
1		سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته	12 - 18 - 190 - 01	3891	653560
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3891	653561
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 123 - 01	3882	427384
1		مدیریت رفتار سازمانی	12 - 18 - 123 - 02	3882	427385
1		برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 01	3882	427386
1		برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 02	3882	427387
1		برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	12 - 18 - 194 - 03	3882	427388
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 01	3882	427389
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 02	3882	427390
1		مدیریت بهره وری نیروی انسانی	12 - 18 - 195 - 03	3882	427391

اطلاعات تماس استاد

آدرس وب:

ایمیل: kamani.mh@gmail.com

تلفن: 0711 - 6239527